

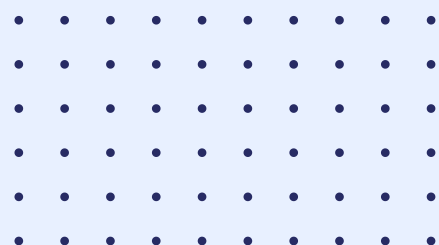
BUSINESS SNÍDANĚ KHK MSK

Téma:

- Velká novela zákoníku práce
- Elektronické právní jednání v praxi
- Whistleblowing aneb zákon o ochraně oznamovatelů

20. 9. 2023

www.khkmsk.cz



KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA MSK VE SPOLUPRÁCI S ARROWS ADVOKÁTNÍ
KANCELÁŘ, S.R.O. A COLEGAL S.R.O., ADVOKÁTNÍ KANCELÁŘ VÁS ZVOU NA

BUSINESS SNÍDANI NA TÉMA PRACOVNÍHO PRÁVA

PROGRAM:

09:30: ELEKTRONICKÉ PRÁVNÍ JEDNÁNÍ V OBCHODNÍ I PRACOVNĚPRÁVNÍ PRAXI

10:30: WHISTLEBLOWING ANEB ZÁKON O OCHRANĚ OZNAMOVATELŮ

11:00: VELKÁ NOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE – KONEČNÁ PODOBA

MÍSTO KONÁNÍ: HARMONY HOTEL OSTRAVA | 28. ŘÍJNA 170 | 709 00 OSTRAVA-
MARIÁNSKÉ HORY

CENA: VSTUP PRO ČLENSKÉ FIRMY KHK MSK JE ZDARMA, PRO OSTATNÍ 200,-KČ VČ.
DPH.

REGISTRACE: [HTTPS://REGISTRACE.KHKMSK.CZ/](https://registrace.khkmsk.cz/)

TÉMA: ELEKTRONICKÉ PRÁVNÍ JEDNÁNÍ V OBCHODNÍ I PRACOVNĚPRÁVNÍ PRAXI

LEKTOR: MGR. JIŘÍ POUR, ADVOKÁT A PARTNER COLEGAL

OBSAH:

- SPRÁVNÁ FORMA PRÁVNÍHO JEDNÁNÍ – VÝZNAM PÍSEMNÉ FORMY A KDY JE ZACHOVÁNA PŘI ELEKTRONICKÉM PRÁVNÍM JEDNÁNÍ
- ELEKTRONICKÉ PODPISY – JEJICH DRUHY A CHARAKTERISTIKA, VÝHODY A NEVÝHODY JEDNOTLIVÝCH V PRAXI UŽÍVANÝCH ŘEŠENÍ (NAPŘ. NASKENOVANÉ PODPISY, KOMERČNÍ SLUŽBY, PODPISY ZALOŽENÉ NA KVALIFIKOVANÉM CERTIFIKÁTU)
- NASTAVENÍ SMLUVNÍ DOKUMENTACE, ABY ZOHLEDŇOVALA ELEKTRONICKOU FORMU PRÁVNÍHO JEDNÁNÍ
- DIGITALIZACE V PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAZÍCH PO NOVELE ZÁKONÍKU PRÁCE

TÉMA: **VELKÁ NOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE – KONEČNÁ PODoba**

LEKTOR: MGR. JAKUB OLIVA, LL.M., MSC., ADVOKÁT A SPECIALISTA NA PRACOVNÍ PRÁVO ARROWS ETL GLOBAL
Obsah:

- HOME-OFFICE – NEJVÝZNAMNĚJŠÍ ČÁST NOVELY – ZCELA NOVÁ PRAVIDLA PRO PRÁCI NA DÁLKU (POVINNÉ DOHODY, PAUŠÁLNÍ NÁHRADY, "PRÁVO" NA HOME-OFFICE, BOZP PŘI PRÁCI Z DOMOVA APOD.)
- ZMĚNY V ZAMĚSTNÁVÁNÍ "DOHODÁŘŮ" – POVINNÉ PŘÍPLATKY, POVINNÉ ROZVRHOVÁNÍ PRACOVNÍ DOBY, DOVOLENÁ TAKÉ PRO DOHODÁŘE A MNOHO DALŠÍHO.
- ZMĚNY V OBLASTI DORUČOVÁNÍ HR DOKUMENTACE – VÝZNAMNÉ USNADNĚNÍ ELEKTRONIZACE HR AGENDY (CO NOVĚ PŮJDE DORUČOVAT I BEZ UZNÁVANÝCH ELEKTRONICKÝCH PODPISŮ A CO STÁLE MOŽNÉ NEBUDE).
- ROZŠÍŘENÁ INFORMAČNÍ POVINNOST – CO VŠECHNO BUDEME MUSET ZAMĚSTNANCŮM V ROCE 2024 PŘEDEM SDĚLOVAT A JAK SI S TÍM PORADIT V PRAXI.
- ZMĚNY V OBLASTI UKLÁDÁNÍ POKUT OIP – NOVÉ PŘESTUPKY A VYŠŠÍ POKUTY ZA PŘESTUPKY STÁVAJÍCÍ.
- SOUDNÍ SPORY SE ZAMĚSTNANCI – NOVÉ PŘÍPADY OBRÁCENÉHO "DŮKAZNÍHO" BŘEMENE.
- DALŠÍ DÍLČÍ ZMĚNY A JEJICH DOPADY NA ZAMĚSTNAVATELE.

TÉMA: WHISTLEBLOWING ANEB ZÁKON O OCHRANĚ OZNAMOVATELŮ

WHISTLEBLOWING ZAVÁDÍ PRO ZAMĚSTNAVATELE CELOU ŘADU VÝZNAMNÝCH POVINNOSTÍ V SOUVISLOSTI S OZNAMOVÁNÍM PROTIPRÁVNÍHO JEDNÁNÍ UVNITŘ ORGANIZACE. KAŽDÝ ZAMĚSTNAVATEL, KTERÝ ZAMĚSTNÁVÁ VÍCE JAK 50 LIDÍ, JE NEBO BUDE POVINEN ZAVÉST NOVÁ OPATŘENÍ, KDY JEJICH NESPLNĚNÍ BUDE MÍT ZA NÁSLEDEK ŘADU SANKCÍ, A TO NEJEN TĚCH MAJETKOVÝCH. TENTO KURS PŘINESE NÁVOD K TOMU, JAK TĚMTO ZÁKONEM ULOŽENÝM POVINNOSTEM DOSTÁT, A TO NEJEN Z POHLEDU ZAMĚSTNAVATELE, ALE TAKÉ Z POHLEDU PŘÍSLUŠNÝCH OSOB.

LEKTORKA: MGR. VENDULA RŮŽKOVÁ, LL.M., ADVOKÁTKA

OBSAH:

- CO JE WHISTLEBLOWING? ZÁKLADNÍ POPIS A PŘÍKLADY UPLATNĚNÍ
- KDO JEJ MUSÍ ZAVÉST A KDY? SPECIFIKACE DOTČENÝCH OSOB, VÝJIMKY A MÁLO ZNÁMÉ DETAILY; LHŮTA PRO ZAVEDENÍ
- CO VŠE MUSÍ BÝT ZAVEDENO? JAK BY MĚL FUNGOVAT VNITŘNÍ OZNAMOVACÍ SYSTÉM; KDO JE TO TZV. PŘÍSLUŠNÁ OSOBA
- OZNAMOVATEL A JEHO PRÁVA – KDO MŮŽE BÝT OZNAMOVATEL; CO MŮŽE OZNÁMIT A CO NAOPAK NESMÍ
- PŘÍSLUŠNÁ OSOBA –PŘEDPOKLADY VÝKONU FUNKCE; PRÁVA A POVINNOSTI; POSTUP PŘI PODÁNÍ OZNÁMENÍ
- JAKÉ HROZÍ SANKCE? – FINANČNÍ ZTRÁTY, AJ